



CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO PARÁ
Rua Avertano Rocha, 392, - Bairro Comércio, Belém/PA, CEP 66023-120
Telefone: (91) 3202-4150 - www.crcpa.org.br E-mail: crcpa@crcpa.org.br

PORTARIA CRCPA Nº. 206, DE 05 DE DEZEMBRO DE 2025.

O Presidente do Conselho Regional de Contabilidade do Pará, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

Considerando a Portaria CRCPA nº 196/2024 que nomeia a Comissão do Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e Plano Anual de Treinamento (PAT);

RESOLVE:

Art. 1º - Dar publicidade do Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e Plano Anual de Treinamento (PAT) para o exercício de 2025, na forma estabelecida no anexo desta Portaria.

Art. 2º O PAT e o PDL serão revistos a qualquer tempo no decorrer do período de vigência, caso haja superveniência de fato que justifique a necessidade de ajuste.

Art. 3º – Dê-se ciência aos interessados, registre-se e cumpra-se.

CONTADOR AILTON RAMOS CORRÊA JÚNIOR

Presidente



Documento assinado eletronicamente por **Ailton Ramos Côrrea Junior, Presidente**, em 05/12/2025, às 10:04, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 4º, do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.cfc.org.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **1145572** e o código CRC **98C348C3**.

ANEXO I

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERES (PDL) E PLANO ANUAL DE TREINAMENTO (PAT)

Apresentação

O Conselho Regional de Contabilidade do Pará é uma Autarquia Federal dotada de personalidade jurídica de direito público criada pelo Decreto-lei nº 9.295, de 27 de maio de 1946, e instalado em 07 de junho de 1947.

Está subordinado ao Conselho Federal de Contabilidade (CFC) e faz parte, em conjunto com os demais conselhos regionais, do sistema CFC/CRCs. O CRCPA possui estrutura, organização e funcionamento regulamentados pela Resolução CFC nº 1.612, de 11 de fevereiro de 2021, que aprova o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade.

Possui jurisdição em todo o Estado do Pará e tem atuação baseada em três pilares: a fiscalização do exercício da profissão contábil; o registro de profissionais da contabilidade e escritórios contábeis; e o desenvolvimento profissional dos mesmos.

O corpo funcional do CRCPA possui atualmente 25 empregados de carreira, 7 comissionados e 14 estagiários, distribuídos entre cargos de nível superior e médio.

O Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e o Plano Anual de Treinamento (PAT), foi elaborado com base na Resolução CFC n.º 1.543/2018, que aprova o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para 2018/2027. São constituídos por um conjunto de diretrizes, objetivos, programas, estrutura de gestão e de indicadores e metas que os concretizam e permitem o acompanhamento, avaliação e retroalimentação para o ciclo seguinte, visando ao aperfeiçoamento na execução das atividades do Sistema CFC/CRCs.

O Planejamento Estratégico é um processo contínuo e sistemático de tomada de decisões, baseado no conhecimento possível do futuro contido e na relação entre a organização e o ambiente interno e externo.

Para tanto, é necessária a organização sistemática das atividades indispensáveis à execução dessas decisões, levando-se em conta os objetivos organizacionais e medindo-se o resultado alcançado em comparação às expectativas criadas, por meio de uma retroalimentação organizada.

O Mapa Estratégico do CFC apresenta as seguintes premissas, tendo como meta o alcance de seus resultados até o ano de 2027:

Missão: Inovar para o desenvolvimento da profissão contábil, zelar pela ética e pela qualidade na prestação dos serviços, atuando com transparência na proteção do interesse público.

Visão: Ser reconhecido como uma entidade profissional partícipe no desenvolvimento sustentável do país e que contribui para o pleno exercício da profissão contábil no interesse público.

Valores: Ética, Excelência, Confiabilidade e Transparência.

No quesito “Pessoas e Organizações”, o Mapa Estratégico apresenta os seguintes objetivos estratégicos: “12. Ampliar e integrar o uso da Tecnologia da Informação no Sistema CFC/CRCs”, “13 – Atrair e reter talentos” e “14 - Influenciar a formação das competências e das habilidades dos profissionais, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e colaboradores do Sistema CFC/CRCs”.

Para os fins deste plano, considera-se treinamento o processo educacional de curto prazo, aplicado de maneira sistemática e organizada, por meio do qual os empregados adquirem conhecimentos e desenvolvem habilidades e atitudes para o desempenho do cargo atual.

São ações de treinamento: cursos presenciais e a distância, aprendizagem em serviço, oficinas, seminários, congressos, simpósios, workshops, etc.

Objetivos

O Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) e o Plano Anual de Treinamento (PAT) do CRCPA têm como objetivo estabelecer um processo integrado e sistemático de capacitação, desenvolvimento e aprimoramento dos colaboradores do Conselho Regional de Contabilidade do Pará. Essas iniciativas visam melhorar o desempenho das atividades, elevar a produtividade e preparar os profissionais para assumir novas funções, atualizar-se frente à legislação vigente e adaptar-se às tecnologias — novas ou já utilizadas — no âmbito do CRCPA.

Este plano visa também promover uma cultura proativa fundamentada na capacitação contínua do quadro de pessoal, com o propósito de fortalecer a atuação das lideranças, promovendo o desenvolvimento de conhecimentos, habilidades e atitudes alinhadas ao Planejamento Estratégico. Esses instrumentos visam preparar líderes e gestores para uma atuação inovadora, orientada à busca de soluções eficientes e eficazes, além de contribuir para a formação de uma equipe de liderança mais coesa e consciente de seu papel dentro da entidade.

Diretrizes

- Resolução CFC n.º 1.543/2018, que aprova o Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para 2018/2027.
- Levantamento da Necessidade de Treinamentos junto aos líderes das Unidades Organizacionais do CRCPA
- Normas Regulamentadoras sobre Saúde e Segurança do Trabalho – SST (NRs, PGR e PCMSO)
- Sistema de Gestão por Indicadores – SGI do Sistema CFC/CRCs

Metodologia

A metodologia deste plano, fundamentada no princípio da economicidade, prioriza a realização de treinamentos que não exijam dispêndio de recursos públicos, mas que ofereçam conteúdos eficazes para o alcance dos objetivos estabelecidos.

Assim, serão adotadas ferramentas e ações que promovam o uso eficiente dos recursos disponíveis, incluindo iniciativas desenvolvidas por instituições públicas, entidades do terceiro setor ou organizações que mantenham parcerias com o CRCPA.

Serão utilizadas as plataformas Escola Virtual do Governo - EVG, iniciativa específica para capacitação no serviço público, e Aprenda Mais, pertencente ao Ministério da Educação, que serão priorizadas na indicação de treinamentos listados neste plano.

Da comprovação das horas de capacitação

Para atender a determinação do Sistema CFC/CRC's e o Manual do SGI, e os indicadores de capacitações, serão computadas 100 horas de capacitação, de cursos previstos no Plano Anual de Treinamento (PAT) e/ou os cursos realizados por iniciativa do empregado (não custeado e/ou indicado pelo Conselho), devendo, ser apresentado o certificado do curso como evidência da capacitação ao Departamento de Pessoal, até o dia 15/12/2025, através de certificados. Os cursos deverão ser realizados entre 1º/01/2025 e 10/12/2025. Porém, é válido destacar que os cursos devem primar pelas competências técnicas e/ou comportamentais, tais como: Segurança da informação; ferramentas de TI; licitação; legislação: trabalhista, jurídico e contábil; desenvolvimento dos fiscais; patrimônio; protocolo e desenvolvimento da capacidade de se adequar à cultura organizacional.

ANEXO II

SUGESTÃO CURSOS DE CAPACITAÇÃO

CURSO	Inscrições	CARGA HORÁRIA	LINK
Governança, Compliance e Integridade na Administração Pública: novidades, desafios e tendências	23 abr a 20 jul	25 horas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/107
Criação de Indicadores de Desempenho para a Transformação Digital	Indeterminado	25 horas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/801
Introdução à Aplicação do Plano de Contratação Anual	Indeterminado	20 hs	https://suap.ena.gov.br/vitrine/curso/1871/
Contabilidade com Foco na Gestão do Orçamento Público	Indeterminado	20 horas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/429
Introdução ao Orçamento Público	Indeterminado	40 horas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/116
Praticando Análise e Melhoria de Processos	15 jul a 17 ago	21 horas	https://suap.ena.gov.br/vitrine/curso/1710/
Estratégias de produtividade: clareza, foco e priorização de atividades	Indeterminado	25 horas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/444
Noções Básicas do Trabalho Remoto	Indeterminado	10 horas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/293
Praticando a Lei de Improbidade Administrativa	05 jul a 04 ago	20 horas	https://suap.ena.gov.br/vitrine/curso/2229/
Assédio Moral: O que saber e fazer	Indeterminado	12 horas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/836
Atuação do Encarregado na LGPD: A Função de Orientar	Indeterminado	15 horas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1041
Enfrentando o Assédio Moral e Sexual e a Violência de Gênero nas Instituições Públicas	07 ago a 06 set 27 ago a 28 set	20 horas	https://suap.ena.gov.br/vitrine/curso/2643/
Celebração de Parcerias no Setor Público	Indeterminado	25 horas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/427
Gestão Documental	Indeterminado	30 horas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/703
Nova Lei de Licitações e Contratos: aspectos gerais e pontos de atenção	Indeterminado	40 horas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/887

Nova Lei de Licitações: Sanções ao fornecedor	Indeterminado	25 horas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/441
Licitação por concorrência, concurso, leilão e diálogo competitivo.	Indeterminado	20 horas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/925
Procedimentos Auxiliares na Nova Lei de Licitações	Indeterminado	20 horas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/927
Nova Lei de Licitações: planejamento e governança	Indeterminado	25 horas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/443
Formação de Pregoeiros e Equipe de Apoio	05 set a 05 out	16 horas	https://suap.ena.gov.br/vitrine/curso/2747/?area=14
Formação de Pregoeiros - Teoria	Indeterminado	20 horas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/942/
Como Fiscalizar com Eficiência Contratos Públicos	Indeterminado	30 horas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/706
Boas Práticas em Contratos de Serviços Terceirizados	Indeterminado	20 horas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/929
Suprimento de fundos e cartão de pagamento	Indeterminado	20 horas	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/928
Praticando a Aplicação de Penalidades nos Contratos Administrativos	Indeterminado	20 horas	https://suap.ena.gov.br/vitrine/curso/2037/